



àrea de previsió social complementària

## EDITORIAL AREA INFORMA 12

# 11è CONGRÉS DE CCOO DE CATALUNYA I LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA

---

Durant els dies 4, 5 i 6 d'abril d'enguany, s'ha celebrat l'11 Congrés de CCOO de Catalunya, culminant un llarg procés de debat sobre les estratègies de futur i el pla d'acció pels propers quatre anys. En aquest procés, la previsió social complementària hi ha estat present, tant pel que fa al balanç d'allò que hem fet com per les propostes de futur del pla d'acció que s'ha aprovat.

L'eix 4 dels documents congressuals, "Defensem el bé comú", s'hi recull la síntesi dels nostres objectius sindicals més immediats: *"Lluitarem a la negociació col·lectiva per la consolidació del nostre sistema de previsió social complementària. Estenent-lo a les petites i mitjanes empreses en els sectors i conquerint un marc legal més favorable als plans de pensions del sistema d'ocupació"*.

La comissió del 11è Congrés que va debatre sobre l'eix 4, "Defensem el bé comú", va desenvolupar aquest contingut, senyalant cinc objectius de la nostra acció sindical en matèria de previsió social complementària.

1. Defensem la singularitat de la previsió social complementària vinculada a la negociació col·lectiva

i, de manera específica, dels plans de pensions del sistema d'ocupació.

2. Lluitarem per la incorporació de la petita i mitja empresa a la previsió social complementària a través de la negociació col·lectiva sectorial i la implantació de plans de pensions de promoció conjunta sectorials, amb participació de patronal i sindicats representatius en les seves comissions de control.
3. Per a això, treballarem per desenvolupar el punt de l'Acord Interprofessional de Catalunya sobre previsió social complementària i proposarem que l'Observatori del Consell de Relacions Laborals de Catalunya analitzi el mapa dels compromisos per pensions en la petita i mitja empresa.
4. Defensem un model de previsió social el primer pilar de la qual és el sistema públic de pensions sostenible i suficient, la defensa del qual és irrenunciable per a nosaltres, amb un segon pilar (els sistemes d'ocupació) que compta amb la participació de les persones treballadores en la seva gestió, execució i control.



5. Per això, en defensa de la singularitat dels plans de pensions del sistema d'ocupació i de les seves comissions de control, reclamem un desenvolupament legislatiu específic, diferenciant-los dels sistemes estrictament individuals.

Aquestes propostes són de especial rellevància davant la revisió del "Pacte de Toledo" i les futures recomanacions que d'aquesta revisió en sortiran. La defensa del sistema públic de pensions, basada en la defensa de la seva sostenibilitat i la seva suficiència, és a dir, que es pugui mantenir i que les seves prestacions siguin dignes per una vida digna, va acompanyada de la defensa d'un sistema complementària que en cap cas sigui ni substitutori ni subsidiari del sistema públic.

És més, la defensa dels plans de pensions d'ocupació es basa en la seva diferenciació neta i clara dels sistemes individuals. Primer perquè estem parlant de salari diferit, fruit de la negociació col·lectiva i de la conquesta de nous drets. I en segon lloc, perquè defensem la participació social dels treballadors i treballadores, a través de les comissions de control en el desenvolupament d'aquests instruments d'estalvi-previsió creats amb el seu patrimoni.

La nostra defensa dels plans de pensions d'ocupació es fonamenta tant en la defensa del sistema públic de pensions com en el rebuig a les propostes d'extensió de la previsió social complementària amb la finalitat de convertir drets socials en un negoci. Perquè som conscients de que hi han sectors interessats en aconseguir una

bona queixalada dels estalvis individuals per canalitzar-los vers els mercats financers i fer-ho sense control de cap mena, a lliure disposició de les entitats financeres.

Per aquesta raó, volem que es diferenciï netament, legal i normativa, el tractament dels plans de pensions del sistema d'ocupació dels de caràcter individual.

I treballem per estendre la previsió social complementària a la petita i mitjana empresa perquè som conscients de que al voltant del 80% de les empreses a Catalunya tenen entre 1 i 10 treballadors. Sense la incorporació dels treballadors i treballadores de la micro, petita i mitjana empresa no hi haurà desenvolupament de la previsió social complementària. Per això vàrem treballar per incloure a l'Acord Interprofessional de Catalunya 2015-2017 una referència al compromís per desenvolupar la previsió social complementària en les empreses d'aquestes dimensions.

Volem desenvolupar l'AIC i volem fer-ho en el marc de la negociació col·lectiva sectorial, amb la formalització d'instruments que permetin a Patronal i Sindicats el seu govern i control, com són els plans de pensions de promoció conjunta d'àmbit sectorial.

Al cap i a la fi, la negociació col·lectiva es la font de la previsió social complementària del sistema d'ocupació, l'actual i la existent des de fa dècades a convenis sectorials o d'empresa. Per aquesta raó, la reafirmació per part de CCOO de Catalunya de que el lloc de la previsió



## L'ÀREA INFORMA No 12

EDITORIAL

"11è CONGRÉS DE CCOO DE CATALUNYA I  
LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA"

social complementària a l'organigrama és la secretaria d'acció sindical és una declaració d'intencions i deixa clares les coses. I ha estat així des del 6è Congrés, en el que apareixen referències a la nostra intervenció sindical en matèria de previsió social complementària.

Al cap i a la fi, quan nosaltres intervenim en matèria de previsió social, quan companys i companyes de CCOO desenvolupen la seva tasca a les comissions de control dels plans de pensions d'ocupació, quan nosaltres defensem el caràcter complementari i mai substitutori dels plans de pensions

d'ocupació, quan nosaltres treballem per nos drets pels treballadors i treballadores de la petita i mitjana empresa amb l'extensió de la previsió social complementària al seu àmbit, quan nosaltres defensem el sistema públic i la consolidació del model de previsió social complementària que reconeix a unes comissions de control que amb participació dels treballadors i treballadores són les que gestionen, controlen i executen els plans de pensions d'ocupació, estem fent acció sindical, estem fent CCOO.

Barcelona, 23 de maig de 2017

**Jordi Giménez Maluenda**

ÀREA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA  
Secretaria d'Acció Sindical  
CCOO de Catalunya