

INCLUSIÓ DEL PROJECTE DE FORMACIÓ MULTIDISCIPLINÀRIA PER COMISSIONS DE CONTROL AL PLA DE FORMACIÓ D'EMPRESA.

La iniciativa és resultat del Conveni de Col·laboració entre la Universitat de Barcelona, la Càtedra ICEA-UB i CC.OO de Catalunya per desenvolupar un itinerari formatiu per les comissions de control

Un itinerari formatiu per exercir millor com membres d'una comissió de control.

Des de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CC.OO de Catalunya, hem acordat amb la Universitat de Barcelona i la Càtedra ICEA-UB dissenyar un itinerari formatiu que faciliti els coneixements i eines necessàries per poder exercir de la millor manera possible les seves funcions, com a membres de les Comissions de Control de Plans de Pensions.

Aquesta formació d'estructura modular a tres nivells (elemental, intermedi i avançat) de contingut multidisciplinar configura, en el seu conjunt i en cada nivell, un curs universitari amb entitat pròpia i amb certificació per part de la Universitat de Barcelona.

Utilitzar adequadament els recursos de formació a disposició de les empreses.

L'Acció Sindical ens ha de permetre, entre d'altres objectius, millorar la qualificació dels nostres representants i participar activament en els Plans formatius de les empreses que, mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social, executen la formació per a les seves plantilles.

Totes les empreses del sector privat que cotitzen pel seus treballadors en concepte de formació professional, son beneficiàries de les bonificacions a la formació.

El compromís d'execució de formació bonificada, no és tant sols una necessitat, és també el ús correcte i legítim de les aportacions de l'empresa i de las deduccions dels treballadors/es.

És del tot necessari que els nostres Representats a les Comissions de Control dels Plans de Pensions tinguin la formació adequada pel exercici de les seves funcions i tanmateix, és necessari que, al igual que els membres de les Comissions d'Igualtat i Prevenció de Riscos, aquesta formació la faciliti les seves empreses.

Exercir els drets sindicals en el desenvolupament del Pla de Formació.

L'Àrea de Previsió Social Complementària vol incentivar la inclusió d'aquest itinerari formatiu dins dels Plans de Formació bonificats de les vostres empreses com un element de corresponsabilitat i compromís, alhora que exercir els nostres drets com a representants sindicals en l'activitat formativa tal i com recull el Reial Decret 694/2017, en el seu Capítol II, article 13 que fins i tot impedeix a l'empresa bonificar-se la formació si no ha informat i rebut l'informe de la RLT

Hem de recordar-vos que l'activitat formativa de les empreses ha d'obeir a la seva activitat productiva pròpia i a la millora del perfil professional de les seves plantilles. És, doncs, una reivindicació legítima la inclusió d'aquesta formació en els seus Plans, així com la de participar en el disseny dels Plans formatius de les empreses.

Barcelona, 18 de setembre de 2017