



àrea de previsió social complementària

EDITORIAL ÀREA INFORMA 17

Barcelona, 8 de maig de 2018

24 DE MAIG: JORNADA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DE CCOO DE CATALUNYA, UN ESPAI DE TROBADA I DEBAT

Un any més, amb la arribada del mes de maig, CCOO de Catalunya organitza una Jornada de Previsió Social Complementària amb la voluntat de ser un espai de trobada dels diferents "stakeholders" de la previsió social i una invitació al debat sobre les anàlisis i propostes entorn del desenvolupament del "segon pilar" de la previsió social a Espanya.

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya organitza aquesta Jornada, any rere any, sobre la base de la defensa del sistema públic de pensions com eix vertebrador de la protecció social al nostre país en matèria de jubilació.

El repte de garantir la sostenibilitat del sistema pública de pensions no ens pot fer oblidar que l'article 41 de la Constitució Espanyola garanteix als ciutadans un sistema públic suficient per la cobertura de les seves necessitat. Dit d'una altra manera, CCOO no acceptarà mai convertir un dret amb un negoci.

El desenvolupament de la "Previsió Social Complementària" a Espanya no ho podem comparar, sense més, amb la situació a altres països.

Primer perquè el paper del sistema públic, com a garantia dels drets dels ciutadans que han cotitzat al llarg de la seva vida laboral, no pot ser reduït a una mera oportunitat de negoci per a "la indústria de les pensions" i el sector financer.

Segon, perquè el nivell socioeconòmic dels diferents països entre els que volen establir les comparacions són molt diferents, tant en termes de qualitat d'ocupació com d'ingressos salarials.

En tercer lloc, tampoc es poden comparar la despesa en pensions a Espanya amb altres països sense tenir en compta la despesa social total de cada un dels països amb els que es vol establir la comparació.

Despesa en educació, en sanitat, les ajudes a la família i altres despeses socials a altres països del nostre entorn situen a Espanya a la cua de la despesa social a Europa.

La necessitat de fer front al repte demogràfic, tant per la baixa natalitat com per l'augment de l'esperança de vida, ha estat assumida per CCOO, des d'un primer moment i especialment després de la signatura del Pacte de Toledo, com una oportunitat d'anar avançant en la sostenibilitat del sistema públic.

Però aquesta sostenibilitat ha estat defensada per CCOO des de la perspectiva que calia millor els ingressos, no només actuant sobre la despesa.

La separació de fonts de finançament i assignar la imputació de cada concepte que origina la despesa a la font de finançament que li correspongués ha estat un repte que des del primer moment el Pacte de Toledo es va plantejar com objectiu a assolir. I s'ha avançat molt en aquest terreny.

Però el gran problema dels ingressos del sistema de Seguretat Social a Espanya està tant en la precarietat dels contractes de treball, amb elevats índex de temporalitat i contractes a temps parcial que en realitat no ho són, com en els baixos salaris dels nous contractes i la devaluació interna salarial, “tot aprofitant” la crisi.

També és un problema la economia submergida i el frau, que lluny de combatre-la amb més activitat inspectora per part de l'Estat, es veu agreujada amb la reducció dels fons destinats a aquesta finalitat.

Per això, davant el repte de la sostenibilitat i de la suficiència del sistema públic de pensions, CCOO parteix de la defensa d'aquest com a base sobre la qual defensar el desenvolupament de la previsió social complementària del sistema d'ocupació. Allò que es coneix com el “segon pilar” de la previsió social.

El cap a la fi, aquest “segon pilar” s'ha construït i es construeix, dia a dia, a través de la negociació col·lectiva, incorporant als convenis col·lectius compromisos per pensions en forma de premis de jubilació, complements a les prestacions públiques, indemnitzacions en cas de incapacitat permanent o mort, i tot un seguit de conquestes.

La diferència amb el que passava abans de l'exteriorització d'aquests compromisos per pensions es que ara, amb la formalització de plans de pensions del sistema d'ocupació a les empreses, els treballadors i treballadores podem participar en el seu desenvolupament i control.

Defensem el sistema públic de pensions com defensem la previsió social complementària del sistema d'ocupació, marcant les seves peculiaritats i diferències amb la previsió social complementària del sistema individual, allò que anomenem el “tercer pilar” de la previsió social.

Vivim una forta pressió en contra del “segon pilar”, doncs la presència de les comissions de control, on participem els treballadors i les treballadores a través dels seus representants, podria ser un inconvenient per alguns sectors de la indústria i del sector financer.

Possiblement preferirien poder donar una queixalada a part dels estalvis dels treballadors i treballadores sense cap mena de control ni cortapisa. Per això defensem la previsió social complementària del sistema d'ocupació, per poder controlar els nostres estalvis, decidir que s'inverteixi amb criteris socialment responsables i que les entitats gestores rendeixen comptes de la seva gestió a les comissions de control.

De tot això parlarem a la 14a Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya. Us esperem a tots, membres de comissions de control, representants sindicals, negociadors de convenis i a totes aquelles persones interessades en la previsió social complementària.

Si voleu participar, podeu consultar el [PROGRAMA](#) i [INSCRIURE-US](#), petjant a sobre la paraula corresponent. Us hi esperem.

Jordi Giménez Maluenda

ÀREA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA

Secretaria d'Acció Sindical

CCOO de Catalunya