



àrea de previsió social complementària

EDITORIAL ÀREA INFORMA 18

Barcelona, 26 de juliol de 2018

RATIFICAT L'ACORD INTERPROFESSIONAL DE CATALUNYA 2018: UNA NOVA APOSTA PELS PLANS DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA D'ÀMBIT SECTORIAL

Amb data 24 de juliol de 2018, les organitzacions patronals FOMENT DEL TREBALL, PIMEC i FEPIME i els sindicats CCOO i UGT han ratificat la signatura de l'Acord Interprofessional de Catalunya, acordant la seva signatura formal pel proper 3 de setembre.

Com es manifesta en el seu preàmbul, l'AIC respon a la necessitat d'aconseguir equilibris justos i equitatius entre les necessitats de competitivitat i eficiència de les empreses, i la millora dels drets i condicions de treball, salarials i d'igualtat de les persones treballadores.

Com en ocasions anteriors, a l'AIC 2018, que tindrà una vigència fins el 31 de desembre de 2020, la Previsió Social Complementària hi és ben present. En aquesta ocasió, al Capítol XII es recull que:

1. *L'extensió de la previsió social complementària és un factor positiu en el sistema de relacions laborals.*

2. *Les parts signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya acorden constituir una comissió de treball específica en matèria de previsió social complementària. Aquesta comissió té l'objectiu d'estimular i promoure iniciatives que impulsin la previsió complementària a Catalunya, es constituirà en el termini màxim de tres mesos a partir de la publicació del text de l'AIC en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.*

Aquest text és el mateix que es recollia en anteriors AIC, amb dues diferències importants. La primera diferència és que es determina un termini màxim de tres mesos per constituir la comissió de treball específica que estimuli i promogui

iniciatives per impulsar la previsió social complementària, amb especial atenció a la petita i mitjana empresa.

En aquest sentit, la segona gran diferència la trobem en que el grup de treball, format per patronals i sindicats, que va desenvolupar el Capítol XII sobre Previsió Social Complementària, va acordar que a la primera reunió de la comissió de treball abordaria prioritàriament les següents qüestions:

- *L'extensió de la previsió social complementària de caràcter sectorial en els convenis col·lectius d'aquest àmbit, mitjançant plans de pensions de promoció conjunta. La pròpia comissió realitzarà una selecció pactada de convenis sectorials en els quals explorar aquesta possibilitat.*

- *Elaboració d'una guia per a la formalització de plans de pensions de promoció conjunta d'àmbit sectorial especialment dirigida a facilitar l'adhesió de la petita i mitjana empresa.*

- *Desenvolupament de la Inversió Socialment Responsable en els plans de pensions, de conformitat amb els criteris acordats en el Consell de Relacions Laborals, al mateix temps que s'incorpora als convenis col·lectius la clàusula específica de ISR.*

Aquestes diferències respecte a anteriors edicions són rellevants:



1.- Evitarem que succeeixi el que va passar en ocasions anteriors en que als acords interprofessionals signats es recollia un compromís que mai es concretava. Tant és així, que a cada AIC signat fins ara s'ha recollit el compromís de crear una comissió de treball específica per desenvolupar la previsió social complementària però ni mai s'ha acabat de constituir ni molt menys ha acordat cap iniciativa. Ara tenim un termini perquè es constitueixi formalment.

2.- Hem acordat un pla de treball de la comissió, en forma d'ordre del dia de la seva primera reunió, per avançar en la direcció dels objectius plantejats de promoure el desenvolupament de la previsió social complementària, tal com recull el text de l'AIC ara acordat.

No són qüestions menors disposar d'un termini màxim per començar a treballar i saber per on començar. Dit d'altre manera, allò que recull l'AIC 2018 suposa un pas endavant i un avenç respecte a acords anteriors.

En reafirmem que a hores d'ara, després de la devaluació salarial soferta i la precarietat dels contractes de treball, la prioritat sindical és la recuperació de les retribucions directes i la estabilitat de l'ocupació. Però, més enllà de les prioritats actuals, el desenvolupament de la previsió

social complementària passa per la formalització de plans de pensions de promoció conjunta d'àmbit sectorial que faciliti l'adhesió de la petita i mitjana empresa.

Al cap i a la fi, com hem dit tantes vegades, la nostra defensa del sistema públic de pensions és compatible amb defensar la possibilitat d'assolir millores en les condicions de vida i treball a través de la negociació col·lectiva, com així ha estat des de fa molts anys, i que va suposar incorporar-les als convenis col·lectius i que després, amb la seva exteriorització obligatòria, ha estat la base de l'actual sistema de previsió social complementària d'ocupació.

A més a més, és també un objectiu dels sindicats de classe preservar la previsió social complementària del sistema d'ocupació davant els intents descarats de desconfigurar-lo en benefici dels sistemes individuals, que per alegria de "la indústria" de les pensions privades no tenen ni control ni participació social.

I només serà possible desenvolupar la previsió social complementària d'ocupació si a les persones treballadores de la petita i mitjana empresa, en la que hi treballa més del 95%, se li reconeixen aquest nou dret en els seus convenis sectorials.

Jordi Giménez Maluenda

ÀREA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA
Secretaria d'Acció Sindical
CCOO de Catalunya